**Образовательный минимум по экономике**

**8 класс, 3 четверть**

1. Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
2. Оплата труда наемного работника может складываться из основной заработной платы, премии, комиссионных, платы за сверхурочные часы, материальных и нематериальных льгот.
3. Премия – разово выдаваемая денежная сумма, размер которой зависит обычно только от воли работодателя.
4. Профессия — род трудовой деятельности человека, владеющего комплексом теоретических знаний и навыков, приобретённых в ходе специальной подготовки (образования).
5. Карьера – последовательность организаций, где человек работал на протяжении своей жизни, и должностей, которые он занимал.
6. Стажировка – это «практика» на специально созданных или выделенных работодателем рабочих местах. Основная цель стажировки - формирование и закрепление профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации.